**COMUNICADO DE PRENSA DEL 14 DE MARZO DE 2023**

**UNIDAD DE GESTIÓN PENSIONAL Y PARAFISCALES**

**¡Atención empleadores! Programación de postulaciones 2023 del Incentivo de Generación de Nuevo Empleo 2023**

****

* **Pueden postularse solo los empleadores** que aún no hayan recibido el beneficio 12 veces.

* **La programación 2023** empieza mañana **del 15 al 23 de marzo**.

* Los porcentajes de subsidios que se entregarán a los empleadores que vincularon trabajadores adicionales son: **25% de un salario mínimo por jóvenes entre 18 y 28 años; 15% por mujeres mayores de 28 años y 10% por hombres mayores de 28 años.**

* Los **recursos solo se entregan a los empleadores** como un subsidio por los costos labores mensuales de sus nuevos trabajadores.

**Bogotá, D.C., marzo 14 de 2023.** Con el propósito que todos los empleadores que aún no han recibido 12 veces el beneficio del **Incentivo a la Generación de Nuevo Empleo** se postulen, la Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales UGPP dio a conocer la programación de las **4 convocatorias** **previstas en 2023** de este importante programa que a la fecha ha protegido la generación de más de 760 mil nuevos puestos de trabajo en todo el país.

Las fechas de postulación de estas 4 convocatorias que **aplican solo para los empleadores que aún no hayan recibido el beneficio 12 veces, son:**

* **Del 15 al 23 de marzo**
* **Del 17 al 25 de mayo**
* **Del 27 de julio al 3 de agosto**
* **Del 14 al 21 de septiembre**

Este subsidio se entrega a los empleadores que aumentaron sus nóminas con la vinculación de **nuevos trabajadores** frente a los que tenían en **marzo de 2021**, y para quienes recibieron el subsidio antes de **octubre de 2022**.

**Las postulaciones se realizan exclusivamente en las entidades financieras** y quienes cumplan con los requisitos del incentivo pueden recibir subsidios por los nuevos empleos generados, así:

* **$290.000 por cada joven de 18 a 28 años adicional vinculado.**
* **$174.000 por cada mujer vinculada** mayor de 28 años que devengue hasta 3 salarios mínimos.
* **$116.000 por integrar a su nómina cada hombre mayor de 28 años** que devengue hasta 3 salarios mínimos.

En la convocatoria del mes de marzo, los empleadores pueden aplicar a 2 ciclos para recibir la ayuda en el pago de los salarios correspondiente a las nóminas de **enero y febrero de 2023.**

**Balance: resultados de postulación a diciembre 2022**

A la fecha se han realizado **18 convocatorias del incentivo**, con **760.743 nuevos puestos de trabajo**, distribuidos así:

* 564.213 jóvenes entre 18 y 28 años
* 104.809 mujeres mayores de 28 años
* 91.721 hombres mayores de 28 años

Se han beneficiado **25.480 empleadores** de todos los sectores económicos con la entrega de **$596.882 millones** en subsidios.

Las zonas del país con mayor número de empleadores beneficiados registran los siguientes datos:

1. **Bogotá D.C.**

Empleadores beneficiados 8.424 con 341.605 nuevos puestos de trabajo.

1. **Antioquia**

5.302 empleadores beneficiados con 147.390 nuevos puestos de trabajo.

Las actividades que registraron una mayor generación de nuevos puestos de trabajo, 185.756 en su conjunto, fueron:

* **Comercio al por mayor y al por menor** (76.517 nuevos empleos)
* **Industrias manufactureras** (73.551 nuevos empleos)
* **Actividades profesionales, científicas y técnicas** (35.688 nuevos empleos)

A este programa se pueden postular los empleadores de todos los sectores económicos y tamaños de empresas, excepto:

* Entidades o sociedades con participación de la Nación y/o sus entidades descentralizadas superior al 50% de su capital.
* Personas naturales expuestas políticamente -PEP- (Decreto 1674 de 2016).

**Requisitos**

1. Haber vinculado trabajadores adicionales, de manera formal, frente a lo registrado en PILA en marzo de 2021.

1. Tener un producto de depósito en una entidad financiera.

1. Estar al día en el pago de salarios y aportes al sistema de la protección social en todos los trabajadores.

**Documentos para postularse**

1. Formulario de postulación diligenciado y firmado por Representante legal, persona natural empleadora o Promotor o liquidador, si la empresa postulante está en reestructuración o liquidación.

1. Certificación firmada por la persona natural empleadora, o representante legal y el revisor fiscal o contador público, que señale:

* Que los empleados sobre los que recibirá el aporte recibieron el salario del mes anterior y están al día el pago de aportes a seguridad social.

* Si se han adelantado procesos de sustitución patronal o de empleador después de marzo de 2021

1. Copia del Registro Único Tributario, RUT, expedido dentro de los seis meses previos a la postulación.